

Climaveneta Spa, società del Gruppo De' Longhi, è il 5° gruppo mondiale nella climatizzazione, con oltre 35 anni di esperienza nel settore.

E' presente ad oggi con 4 stabilimenti in Italia: la sede storica a Bassano del Grappa con 224 dipendenti, 2 a Pieve D'Alpago (BL) con 220 dipendenti specializzati nella produzione di macchine termofrigorifere dedicate alla climatizzazione industriale e la divisione di Treviso con 132 dipendenti per l'area civile e residenziale. Sedi commerciali e produttive all'estero si trovano inoltre in Cina (Shanghai), Francia, Spagna, Germania e Polonia.

Climaveneta Spa, presente in oltre 120 paesi del mondo con distributori e filiali è un punto di riferimento per i progetti più prestigiosi, complessi ed esigenti in termini di comfort nel settore della climatizzazione industriale e la continua crescita rispetto ai concorrenti americani ed europei con una politica di continuo investimento sulle risorse fisiche ed una spinta innovativa sui prodotti.

Con una gamma completa di prodotti e sistemi per ogni applicazione e tipologia di edificio, dal residenziale ai grandi impianti, Climaveneta fa dell'efficienza energetica, qualità e affidabilità i punti di forza delle sue soluzioni e del suo brand.

Processi di selezione

Climaveneta è da sempre molto interessata al mondo dell'Università visto come importante riferimento per il reclutamento di profili con specifiche competenze tecniche di settore oltre che di risorse che possano essere importante elemento propulsore di innovazione in azienda.

L'iter di selezione prevede un primo colloquio da parte dell'Ufficio Risorse Umane con lo scopo di valutare competenze chiave e trasversali del candidato oltre alla motivazione all'ingresso in azienda, un secondo incontro direttamente con il Responsabile dell'Area a cui il candidato potrebbe essere destinato, un terzo appuntamento per la presentazione della proposta di collaborazione con Climaveneta (stage, contratto di inserimento, contratto a tempo determinato).

Gli step di inserimento in Climaveneta sono 3 e generalmente consecutivi:

- 1) stage oppure contratto di inserimento
- 2) contratto a tempo determinato + eventuale proroga
- 3) contratto a tempo indeterminato

Processi di sviluppo

Climaveneta ha creato "Management Development Program", un piano di sviluppo per Alti Potenziali con l'intento di riuscire a dare a giovani risorse presenti all'interno dell'organizzazione, gli strumenti utili a crescere nel tempo, in azienda, sino ad un ruolo manageriale di primo o secondo livello. L'individuazione degli High Potential avviene attraverso assessment centers dedicati ed il percorso di crescita successivo si esplica attraverso attività di formazione esperienziale, indoor ed outdoor, formazione in aula e coaching individuale.