

Gruppo Generali

www.generali.com

Premi lordi: 70.529,7 milioni di Euro

Numero dipendenti: 16.953 in Italia, oltre 84.000 nel mondo

Settore di appartenenza: assicurativo, bancario, asset management, real estate management

Profilo Aziendale

Gruppo Generali è una delle più importanti **realità assicurative e finanziarie** internazionali.

Il Gruppo, leader in Italia, ha come casa madre le **Assicurazioni Generali S.p.A.**, fondata a Trieste nel 1831. Da sempre caratterizzate da una **forte proiezione internazionale** e oggi presenti in 65 Paesi, le Generali hanno consolidato la propria posizione tra i maggiori gruppi assicurativi mondiali, acquisendo una crescente importanza sul mercato europeo occidentale, principale area di operatività, dove si collocano ai primi posti in **Germania, Francia, Austria, Spagna, Svizzera**, nonchè **Israele**. Nel corso degli ultimi anni, il Gruppo ha ricostituito una **significativa presenza nei paesi dell'Europa centro-orientale** e ha cominciato a svilupparsi nei principali mercati nell'**Estremo Oriente**, tra cui la **Cina** e l'**India**.

Da tempo il Gruppo ha inoltre ampliato il proprio campo d'azione dal business assicurativo all'intera gamma dei **servizi finanziari, immobiliari** e di **risparmio gestito**.

La Mission del Gruppo

Il Gruppo Generali intende:

- affermarsi tra i **leader, in termini di redditività, nei Paesi Europei** di maggiore operatività
- titolo preferenziale: master post laurea;
- collocarsi fra i **protagonisti nei Paesi a forte potenziale**
- crescere nel **mercato retail e delle piccole e medie imprese**, con una strategia distributiva che punta principalmente sulle **reti agenziali con un approccio multi-brand e multi-local**

Aree professionali di inserimento, formazione e sviluppo

Le principali aree di inserimento per i neolaureati sono: Tecnico-Assicurativa, Amministrazione, Banking, Finanza, Pianificazione e Controllo, Risorse Umane e Organizzazione, Legale e Societaria, Informatica, Liquidazione danni, Gestione immobiliare.

Nei laureati ricerchiamo i seguenti requisiti oggettivi e personali, propedeutici allo sviluppo delle **competenze** manageriali di Gruppo:

- rapidità del percorso accademico e voto di laurea elevato;
- buona conoscenza della lingua inglese e preferibilmente di un'ulteriore lingua straniera;
- forte predisposizione alla mobilità nazionale ed internazionale;
- buone capacità di problem solving, orientamento al servizio, flessibilità, teamwork e leadership.

La **selezione** del personale è **coordinata dalla Capogruppo** e gestita dalle Risorse Umane delle diverse Società operanti in Italia. Il **processo di selezione** prevede un percorso differenziato a seconda dell'esperienza maturata dai candidati:

1. Assessment Center con prove attitudinali individuali e collettive per le **risorse junior**;
2. Assessment Individuale per le **risorse senior**;

in entrambi i casi seguito da un colloquio tecnico con i responsabili del settore interessato all'inserimento del candidato.

Gli interessati possono inviare la propria candidatura attraverso il sito www.generali.com, sezione "Lavora con noi".